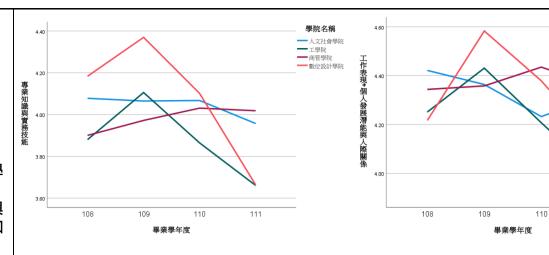


112 年度校務研究議題分析摘要

畢業生雇主滿	意度調查之起	^多 勢分析						
研究目的	分析近四個學年度日間學士生畢業 3 個月後之雇主滿意度調查。							
統計方法	<u></u> 叙述性統計、因素分析。							
研究對象	本校 108 至 111 學年度日間學士(含四技、二技)畢業生之雇主。							
資料蒐集內容 (資料分析變項)	 ■畢業生的各項表現:問卷量表主要包括專業知識與實務技能、工作表現、個人發展潛能與人際關係等三個面向,共18個題目,均為李克特五點量尺。 ■除上述量表外,另外還有詢問「未來貴單位是否會繼續僱用本校畢業校友加入工作行列?」(可回答□會□需再考慮□不會,□不會的原因:)之半開放式問題,以及「請留下您對本校或本校畢業校友之建議」之開放式問答題。 ■根據調查資料,並透過因素分析,重新將18項指標區分為兩個面向:【專業知識與實務技能】與【工作表現、個人發展潛能與人際關係】。 							
研究結果	(整體) 雇主滿意度調 查回收率	畢業 畢業 學年 學生 度 數 108 2875 109 2835 110 2820 111 2753 總計 1128	後就業學生 數 5 767 0 932 0 1102 3 938	寄出問 卷數 747 815 645 755 2962	問卷回 收數 187 198 174 223 782	調查率 24.4% 21.2% 15.8% 23.8% 20.9%	問卷回 收率 25.0% 24.3% 27.0% 29.5% 26.4%	■整體來說,近四年雇主滿意度調查之 問卷回收率平均為 26.4%。
	(各院) 雇主滿意度調 查回收狀況	畢業學年度 108 109 110 111 總計 各院回收狀況	工學院 商管學院 25 86 23 97 40 74 64 101 152 358 19.44% 45.78%	收數 數位學院 21 34 24 28 107 13.68%	人文學院 55 44 36 30 165 21.10%	全部	187 198 174 223 782	■近四年雇主滿意度調查之回收問卷大 都來自於商管學院 · 其次是人文學院 ·
		構面 專業知識與實 務技能 工作表現、個 人際關係	雇主滿意度 項目 具備充足專業知識 具有良好實務技能 具有良好實務技能 具有基礎電腦應用 具備基礎外語能力 具有基礎內的新能力 具有良好中文能力 具有良好中文能力 具有良好工作數度與實行。 具有良好工作效率 重視團隊好職場前線 具備良別題解決能力 具備問題解決能力 具有自主學習能力 具備學習可塑性	支能 玉感	全部 工 4.02 3.9 4.04 3.8 3.93 3.7 4.23 4.0 3.78 3.5 4.48 4.3 4.00 3.8 4.50 4.3 4.35 4.1 4.43 4.2 4.23 4.1 4.07 3.9 4.26 4.0 4.35 4.2	22 4.00 39 4.06 39 4.06 60 3.90 66 4.23 66 3.81 66 4.51 60 4.01 3.85 62 4.53 77 4.41 4.49 11 4.25 14 4.24 14 4.24 16 4.24 17 4.25 18 4.33	数位 人文 4.21 4.04 4.20 4.03 4.01 4.17 4.41 4.25 3.78 3.93 4.49 4.49 4.10 4.08 3.92 3.85 4.55 4.55 4.36 4.36 4.41 4.46 4.30 4.25 4.21 4.22 4.17 4.15 4.33 4.24 4.38 4.37	■整體來說,雇主對於本校畢業生之滿意度,【工作表現、個人發展潛能與人際關係】高於【專業知識與實務技能】。 ■雇主最滿意的三個項目依序為良好工作態度與責任感、具有良好中文能力、重視團隊合作。 ■雇主最不滿意的三個項目依序為具備基礎外語能力、具有決策分析能力、具
	雇主對於畢業 生各表現之滿 意度	注: 紅色為雇主 4.40 4.20 專業知識與實務技能 3.80 3.60		人精神 。藍色茶 ↓ 108 ↓ 110 ↓ 110 ↓ 108 ↓ 4.20	111	3 4.38 滿意的三	109	有職務所需專業證照。 學院名稱 ■左圖為兩個因素的知覺圖,縱軸和橫 ○ △ 工學院



112 年度校務研究議題分析摘要



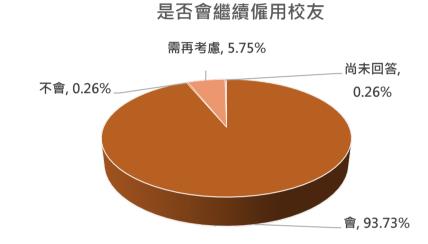
■對於畢業生在「專業知識與實務技能」之表現,整體而言,雇主對早期的學生較為滿意,特別是 109 學年度的畢業生,但從 110 學年度開始滑落,111 學年度更是不滿意。如同上述,Covid-19 的遠距教學對學生基礎知識的扎根產生了負面的影響,特別是對工學院和數位學院的學生影響較大,相對之下,人文社會學院和商管學院畢業生的表現較不受影響。判斷很可能是因為工學院和數位學院的課程多為實作課程,在必須使用遠距教學的情況下,學習成效受到了影響。

人文社會學院
工學院
南管學院
數位設計學院

111

■對於畢業生在「工作表現、個人發展潛能與人際關係」之表現,趨勢與「專業知識與實務技能」之滿 意度類似,就不再贅述。

是否會繼續僱 用本校校友



■顯示大部分(93.73%)的雇主都願意繼續僱用本校畢業校,僅有少部分(6.01%)的雇主表示不會再繼續僱用本校校友。

建議

- ■針對雇主最不滿意的三個項目:具備基礎外語能力、具有決策分析能力、具有職務所需專業證照,是 值得各院系考慮強化的項目。例如,各系可進一步了解業界所需的專業證照,並鼓勵或輔導在校學生 去考真正有用的證照。
- ■疫情已過,學生也回到了課堂,預期 112 年的雇主滿意度將可止跌回升。
- ■由於問卷回收率偏低,影響了調查的代表性,目前仍使用郵遞方式寄送紙本問卷,是否妥當,建議未來調整調查方式。